



## Déclaration de la Ligue pour le bien-être de l'enfance du Canada sur le racisme

L'iniquité, l'injustice, le racisme, le colonialisme et le racisme anti-Autochtone et anti-Noir ont des effets dévastateurs sur les individus et les communautés à travers le Canada.

La Ligue pour le bien-être de l'enfance du Canada reconnaît que le racisme systémique existe dans nos communautés et nos institutions, qu'il est de longue date et profondément enraciné, et qu'un changement transformateur dans tous les systèmes exigera des mesures courageuses. Nous reconnaissons le racisme anti-Noir, le racisme contre les peuples Autochtones et les personnes de couleur dans le système de protection de l'enfance et nous nous engageons à travailler ensemble de manière réfléchie et différente à travers nos réseaux pour promouvoir la réconciliation, l'équité, l'inclusion et le bien-être.

Nous nous engageons à lutter contre le racisme et prendrons des mesures proactives pour lutter contre l'inégalité raciale. Nous comprenons qu'un seul accent mis sur le multiculturalisme ou la diversité ne permet pas de lutter contre le racisme systémique et la dynamique de pouvoir inégale entre les groupes et les institutions qui le soutiennent. Dans notre secteur, l'antiracisme implique une évaluation constante des structures, des politiques et des programmes des services de protection de l'enfance et, grâce au suivi des résultats, la garantie qu'ils sont justes et équitables pour tous. Elle implique également l'examen critique des systèmes interconnectés d'éducation, des services de police, du système judiciaire et des services de santé. C'est un travail complexe, mais un travail auquel nous sommes profondément attachés.

Le conseil d'administration de la LBEC reconnaît son pouvoir d'influence et sa responsabilité pour faire avancer une approche de gouvernance qui remet en question le statu quo et invite les voix, les perspectives et les expériences nécessaires pour contrer le racisme systémique. Nous comprenons l'importance de nommer les structures d'oppression et de privilège – telles que les influences de la suprématie



blanche – qui sont à la base des institutions de pouvoir. C'est pourquoi nous nous engageons à:

1. **Reconnaître nos privilèges.** Nous reconnaissons que le système de protection de l'enfance dans lequel la plupart d'entre nous opèrent est principalement dirigé par des personnes blanches. Ceux qui bénéficient le plus de la suprématie blanche ont un meilleur accès au pouvoir et aux ressources au sein de notre système. Cette inégalité de pouvoir cause du tort à ceux qui travaillent dans nos institutions, ainsi qu'aux enfants et aux familles que nous servons.
2. **Poursuivre notre éducation.** Nous prenons l'entière responsabilité de faire un authentique travail en tant qu'alliés ; de nous informer sur le racisme systémique, les pratiques antiracistes, l'oppression, l'histoire coloniale du Canada, l'histoire des Noirs et le privilège des personnes blanches.
3. **Être présents et prendre la parole.** Nous serons présents et actifs dans les discussions sur le racisme, le racisme anti-Autochtone et anti-Noir et le privilège des personnes blanches. Nous reconnaissons que des vies sont en jeu et que la violence du racisme est une expérience quotidienne pour de nombreuses personnes. Nous prendrons la parole lorsque nous serons témoins de cas de préjugés, de racisme et d'injustice sur nos lieux de travail et dans notre communauté, et nous accueillerons favorablement toute remise en cause de nos propres comportements.
4. **Promouvoir la diversité des pratiques d'embauche.** Nous déclarons que la contribution des Autochtones, des Noirs et des personnes de couleur est essentielle pour fournir des services de protection de l'enfance et pour mener à bien les changements systémiques que nous savons nécessaires.
5. **Prendre des mesures concrètes.** Nous nous engageons à adopter une approche orientée vers l'action et les résultats et à travailler avec les agences membres et les communautés qu'elles servent pour identifier et exécuter des actions concrètes qui s'attaquent au racisme systémique dans notre secteur.